



PROVÌNTZIA DE ARISTANIS

CÒDIGHE

DE

CUMPORTAMENTU

Aprovadu cun delibera de sa Giunta Provinciale n. 13 de su 21.01.2014

Art. 1

Disponimentos a caràtere generale

1. Custu còdighe de cumportamentu, ponet a craru, cunforma a s'art. 54 de su decretu legislativu de su 30 de martzu de su 2001, n. 165, is doveres de diligèntzia, lealidade, imparzialità e conduta bona chi is dipendenti pùblicos de sa Provintzia de Aristanis depent pònnere in mente.
2. Totu su chi s'est postu in contu in custu Còdighe agiunghet e ponet a craru su Còdighe de cumportamentu de is dipendenti pùblicos chi est in su d.p.r. 62 de su 2013, de immoe in antis tzerriadu "Còdighe generale", cunforma a s'articulu 54, comma 5, de su decretu legislativu n. 165 de su 2001 giai remonadu.

Art. 2

Àmbitu sugetivu de aplicatzione

1. Custu còdighe ballet pro:
 - a) is dipendenti, siat a tempus non determinadu che determinadu, ponende-nche finas is titulares de incàrrigos in is ufizios chi traballant in deretura cun sa direzione politica;
 - b) is collaboradores o consulentes cun cale si siat tipologia de cuntratu o incàrrigu e a cale si siat titulu;
 - c) is collaboradores a cale si siat titulu de impresas chi frunint benes, servizios o òperas, chi faghent su traballu issoro in is istruturas provintziales;
 - d) finas etotu is dipendenti e is collaboradores de is sotziedades controlladas e de is sotziedades chi faghent traballos pro contu de s'ente.
2. Su de non pònnere in mente a is òbligos postos in contu de custu Còdighe at a ocasionare a totu is dipendenti sa responsabilidade chi est in s'art. 16 de su Còdighe generale.
3. Pro is collaboradores e is consulentes chi sunt in sa lit. B) de su comma 1, in is cuntratos pro achirire is collaboratziones e is consulèntzias est remonadu su respetu de totu is òbligos de custu Còdighe e finas etotu is clàusolas de risolutzione e decadèntzia cando acontesset de non ddos respetare a manera grave meda, de contras cando est prus pagu grave nche ant a àere clàusolas chi ant a ocasionare penalidade econòmica, cando capitat aici est in misura pertzentuale cunforma a su cumpensu postu in contu. Su dirigente chi at firmadu su cuntratu, ascurtadu s'interessadu, ponet in contu de incarrerare e fàghere bàlere custas clàusolas cando nde apurat ca non dd'at respetadu.

4. Pro su chi pertocat is collaboradores chi sunt in is literas c) e d) de su comma 1, in is bandos e cuntratos issoro sunt postos in contu disponimentos aposta pro respetare custu Còdighe e finas clàusolas de risoltzione e decadèntzia de su cuntratu istipuladu cun s'impresa o sa sotziedade cando acontesset de non dd'àere respetadu.
5. Is disponimentos chi pertocant a is dipendenti, pertocant finas a totu is àteros traballadores chi sunt in is literas b) e c) de su comma 1.

Art. 3

Printzìpios generales

1. Su dipendente ponet in mente a sa Costituzione, serbende sa Nazione cun disciplina e onore e cunformende sa conduta sua a is printzìpios de andamentu bellu e impartzialidade de s'atzione amministrativa. Su dipendente faghet su traballu suo respetende sa lege, chirchende de sikhire s'interessu pùblicu sena de abusare de sa positzione e de is poderios chi tenet.
2. Su dipendente respetat aici etotu is printzìpios de interesa, curretesa, fide bona, proportzionalidade, obietividade, trasparèntzia, ecuidade e sabiore e si movet abarrende indipendente e sena de fàghere partes, astenende-si capitende cunflitu de interessu.
3. Su dipendente no impreat pro punnas privadas is informatziones chi tenet de ufitziu, abarrat a tesu dae situatziones e cumportamentos chi potzant pònnere barrancos a s'acumprimentu bellu de is còmptos o a nòghere a is interessos o a s'immàgine de s'amministratzione pùblica. Prerogativas e poderios pùblicos si impreant feti pro is punnas de interessu generale pro chi ddas ant donadas.
4. Su dipendente faghet is còmptos suos punnende s'atzione amministrativa a s'economitzidade, efitzèntzia e eficatzidade prus bella. Su manìgiu de resursas pùblicas pro fàghere su traballu amministrativu depet sikhire una lògica pro limitare is custos, sena de nòghere a sa calidade de is resultados.
5. In is raportos cun is destinatàrios de s'atzione amministrativa, su dipendente assegurat totu sa paridade de tratamentu cunforma a is cunditziones, astenende-si, aici etotu, de totu is atziones arbitràrias chi tenent efetos negativos in is destinatàrios de s'atzione amministrativa o chi ocasionant discriminatzione de sessu, natzionalidade, origine ètnica, caraterísticas genéticas, limba, religione o fide, cunvintziones personales o politicas, su fàghere parte de una minoria natzionale, disabilitade, cundizione sotziale o de salute, edade e orientamentu sessuale o àteru.
6. Su dipendente dimustrat totu sa disponibilitade e collaboratzione prus bella in is raportos cun is àteras amministratziones pùblicas, assurende sa cuncàmbia e s'imbiu de is informatziones e de is datos in cale si siat modu finas telemàtica, respetende sa normativa in vigore.

Art. 4

Regalos, cumpensos e àtera cosa a prou

1. Su dipendente non pedit, nen pèliat, pro sese o pro àteros, regalos o àtera cosa a prou.
2. Su dipendente no atzetat, pro sese o pro àteros regalos o àtera cosa a prou, sarvu cussas chi balent pagu fatas in is relatziones normales de garbu o pro costumàntzias internatzionales. In ònnia modu, dipendende o nono de sa tzircustàntzia chi podet èssere reatu, su dipendente non pedit pro sese o pro àteros, regalos o àtera cosa a prou, nemmancu cussas chi balent pagu a titulu de currispetivu pro fàghere o àere fatu un'àutu de s'ufitziu suo dae sugetos chi potzant tènnere benefitzios dae detzisiones o fainas chi pertocant s'ufitziu, nen dae sugetos chi ant tzerriadu o sunt acanta de èssere tzerriados pro fàghere traballos o tènnere poderios in s'ufitziu incarrigadu.
3. Su dipendente no atzetat, pro sese o pro àteros, dae unu subordinadu suo, in deretura o nono, regalos o àtera cosa a prou, sarvu cussas chi balent pagu. Su dipendente non donat, in deretura o nono, regalos o àtera cosa a prou a unu subraordinadu suo, sarvu cussas chi balent pagu.
4. Totu is dipendentes de sa Provìntzia chi ritzent regalos, cumpensos e àtera cosa a prou, foras de is bortas chi permitit custu artìculu, si depent incurare de ddos torrare a coa, donende-nde comunicatzione a su responsàbile de s'ufitziu. Acontessende de non respetare su chi ddoe est in is commas passados, is regalos ddos depet donare de a coitu su dipendente chi ddos at retzidos a su responsàbile provintziale anticorruzione, pro ddos torrare a coa o pro ddos donare a assòtzios sena iscopu de lucru, a parròchias e àteros pro acumprìre a is punnas istituzionales issoro.
5. Pro custu artìculu, is regalos o àtera cosa a prou chi balent pagu sunt cussas chi balent non prus de 100 èuros, finas a manera de iscontu. Custu importu est de pigare comente a sa misura prus arta de su balore econòmicu de is regalos o àtera cosa a prou in totu s'annu solare. A is dipendentes e a is dirigentes responsàbiles de setore, in is traballos chi ant ischerados a arriscu de corruzione artu e finas etotu a su personale chi traballat in sa vigilàntzia est fatu a òbligu de no retzire regalos o àtera cosa a prou de cale si siat importu.
6. Su dipendente no atzetat incàrrigos de collaboratzione dae sugetos privados chi apant o apant tentu in is duos annos passados, un'interessu econòmicu de importu in detzisiones o traballos chi pertocant s'ufitziu chi ddi pertocat.
7. Is dipendentes chi andant in pensione non podent, in is tres annos in fatu, retzire incàrrigos o si fàghere assùmere dae privados chi in is cunfrontos issoro apant tentu poderios de autoridade o negoziales, pena s'annullamentu de su raportu, su de non pòdere retzire cumpensos e de non pòdere cuntratare cun sa Provìntzia cando non si respetat custa prescrizione.
8. Pro salvare su prestìgiu e s'impartzialidade de s'amministratzione, su responsàbile de su Setore càstiat chi siat fatu bàlere custu artìculu.

Art. 5

Su de pigare parte a assòtzios e organizatziones

1. Cunforma a sa disciplina in vigore de su deretu de s'assotziare, su dipendente faghet ischire a iscritu e luego a intro de su 31 de ghennàrgiu de ònnia annu a su dirigente responsàbile de su Setore in ue faghet parte, s'adesione sua o su de pigare parte a assòtzios o organizatziones, segundu a su modellu alligadu A, sena de tènnere a contu o nono de su caràtere riservadu o mancu, cando is àmbitos de interessos potzant istorbare cun su traballu de s'ufitziu. Custu comma non balet cando ddoe est s'adesione a partidos políticos o a sindacados.
2. Is dirigentes faghent custu comunicadu a su responsàbile pro sa preventzione de sa corruttione.
3. Su dipendente pùblicu no òbligat a àteros dipendentes a fàghere parte de assòtzios o organizatziones, nen faghet pressione pro custu, impromitende vantàgios o mustrende isvantàgios de carriera.

Art. 6

Su de fàghere ischire is interessos finantziàrios e cunflitos de interessu

1. Abarrende firmos is òbligos de trasparèntzia chi ponent in contu leges o regulamentos, su dipendente, cando dd'assinnant s'ufitziu, faghet ischire a su dirigente de su setore totu is raportos, deretos o non deretos, de collaboratzione cun sugetos privados in ònnia modu pagados chi cussu etotu tenet o apat tentu in is ùrtimos tres annos, pretzisende:
 - a) si issu etotu, o is parentes suos o de intradura intro de su segundu gradu, su còniughe o su chi bivet impare, sighit a tènnere raportos finantziàrios cun is sugetos cun chi apat tentu cussos raportos de collaboratzione;
 - b) si cussos raportos ddoe sunt istados o ddoe sunt cun sugetos chi apant interessos in traballos o detzisiones chi pertocant s'ufitziu, feti pro is pràticas chi dd'ant donadu.
2. Su dipendente faghet a mancu de pigare detzisiones o de fàghere traballos chi pertocant is mansiones suas cando ddoe at situatzione de cunflitu de interessu, finas potenziale, cun interessos cosa sua, de su còniughe, de is chi bivent impare, de parentes, de cussos de intradura intro de su segundu gradu. Su cunflitu podet pertocare interessos de ònnia natura, finas non patrimoniale, comente a cussos chi nde bessent de sa bidea de segundare pressiones politicas, sindacales o de is superiores de gerarchia.
3. Is comunicados chi sunt in su comma 1 si depent istèrrere e, acontessende mudaduras, aggiornare ònnia annu impreende s'alligadu modellu B.

Art. 7

Òbligu de s'astènnere

1. Su dipendente faghet a mancu de pigare parte a detzisiones o a traballos chi potzant pertocare interessos suos, o de is parentes suos, de cussos de intradura intro de su segundu gradu, de su còniughe o de is chi bivent impare, o de persones cun chi abitat a manera fitiana, o de sugetos o organizatziones cun chi issu o su còniughe apat càusa pendente o disamistade lègia o raportos de crèditu o dèpidu de importu, o de entes, assòtzios finas non reconnotas, comitados, sotziedades o istabilimentos chi nde est amministradore o gestore o dirigente. A pitzu de s'astensione detzidet su responsàbile de su Setore cosa sua.

Art. 8

Comunicados

- 1) Su dipendente depet fàghere is comunicados chi sunt in is artt. 5, 6 e 7 non feti cando dd'assument e dd'assinnant s'ufitziu, ma finas cando acontesset trasferimentu a intro.
- 2) Is deccaratziones s'ant a dèpere intregare de presse ònnia borta chi mudant is situatziones in cue postas a norma.

Art. 9

Traballos e incàrrigos fora de cussos istituzionales: cunflitos de interessu e incumpatibilidade

1. Sa matèria est oe in die posta a norma in s'art. 53 de su D. Lgs. 165/01 e m.i. afatantes, de su Còdighe generale e in su regulamentu provintziale apostu.
2. Su dipendente, abarrende a s'avèrtia is chie faghent traballos de natura tènicu-professionale, no atzetat incàrrigos de collaboratzione:
 - a) cando pro sa professionalidade e su caràtere de intensidade chi nche bolet sartant is làcanas de s'ocasionalidade e saltuariedade;
 - b) cando potzant ingendrare, finas a manera potenziale, situatziones de cunflitu cun is interessos chi pertocant s'Amministrazione e, duncas, cun is funtziones assinnadas siat a issu etotu che a s'istruutura cosa sua;
 - c) cando in chistiones de paga, o de impènniu oràriu cunsiderados, siat a solos o agiuntos a àteros incàrrigos, non si sartet su 30% de cussu chi ddi depent pro su traballu de dipendente provintziale;

- d) a favore de suetos in is cunfrontos de chi su dipendente o su servitziu/ufitziu de assinnamentu ponet in pràtica is funtziones de controllu o vigilàntzia;
- e) dae suetos privados chi tèngiant o apant tentu in is duos annos prima, fruniduras o apaltos provintziales o un'interessu econòmicu de importu in detzisiones o traballos chi pertocant s'ufitziu cosa sua;
- f) in consìgios de amministratzione de cooperativas sotziales chi, mancare non tèngiant iscopu de lucru, siant frunidores de benes o servitzius de sa Provintzia de Aristanis o retziant dae custa contributos a cale si siat titulu;
- g) cando, comente si siat, pro sa tarea chi nche bolet o pro sa manera de fàghere, non permitant de fàghere de presse e sena de trigare is traballos de s'ufitziu, cunforma a is bisòngios de su servitziu cosa sua. Cando est aici su dirigente at a pòdere revocare s'autorizatzione cuntzèdida.

Art. 10

Prevenzione de sa corruttione

1. Su dipendente respetat is mesuras netzessàrias pro prevènnere is illitzitos in s'amministratzione. Prus a notu su dipendente respetat is òbligos chi ddoe sunt in su pranu pro sa prevenzione de sa corruttione, prestat s'agiudu suo a su responsàbile de sa prevenzione de sa corruttione e, abarrende firmu s'òbligu de denùntzia a s'autoridade giuditziària, sinnalat, cando nde benit a conoschèntzia, a su superiore suo segundu su gradu, situatziones dàbiles de illitzitu in s'amministratzione.

Art.11

Amparu de su dipendente chi sinnalat is illitzitos

1. Su dipendente chi sinnalat s'illitzitu est amparadu comente prevididu in s'art. 54 bis de su D. L.vu 165/2001, introduidu dae sa lege 190/2012. Prus a notu, su dipendente chi denùntziat a su superiore suo in gradu o a s'autoridade giuditziària, cumportamentos illitzitos chi at ischidu pro more de su raportu de traballu, non podet èssere santzionadu, lissentziadu, o sutapostu a mesuras ischeradoras.
2. Ònnia dipendente in prus de su dirigente suo, si podet indirizzare e fàghere arribare, in cale-si-siat manera e cun secretesa, a su Responsàbile anticorruttione o a s'Ufitziu Protzedimentos Disciplinares, una noda cun is informatziones ùtiles pro sebestare s'autore o is autores de is cumportamentos illitzitos e cando e in ue issos ant tentu custa manera de fàghere.
3. Su Responsàbile anticorruttione e s'U.P.D., retzida sa signalatzione, pigant is iniziativas adeguadas segundu su casu; abarrat firma sa cumpetèntzia de su responsàbile de su

protzedimentu disciplinare; s'U.P.D. protzedit finas cando si reconnoscat unu cunflitu chi tenet de biere cun custu responsàbile.

4. In su cuntestu de su protzedimentu disciplinare, s'identidade de su chi faghet sa signalatzione non podet èssere bogada a pigiu sena su cunsensu suo, semper chi sa contestatzione de sa farta disciplinare siat fundada cun atzertamentos dislindados e ulteriores cunforma a sa signalatzione. Si sa contestatzione tenet fundamentu in totu o in parte isceti, s'identidade de chie faghet sa signalatzione podet èssere bogada a pigiu si sa connoschèntzia sua est a manera assoluta indispensàbile pro sa defensa de s'acusadu. Sa denùntzia est sutraia a s'atzessu comente in is ex artt. 22 e ss. l. 241/1990.
5. In is casos prus graves, s'Amministrazione podet valutare su trasferimentu pro incumpatibilidade in su logu de traballu de is interessados ma in casu de su chi faghet sa denùntzia isceti cun su cunsensu suo.

Art. 12

Trasparèntzia e tratziabilidade

1. Su dipendente assegurat s'acumprimentu de is òbligos de trasparèntzia prevididos in is amministrazioni públicas cunforma a sa normativa vigente, dende s'agiudu màssimu in su cuncordamentu, in su de reperire e trasmitere is datos sutapostos a s'òbligo de publicatzione in su situ istituzionale.
2. Ònnia dipendente depet frunire sa màssima collaboratzione a su Responsàbile de sa Trasparèntzia, segundu su chi est prevididu in su pianu de tres annos, providende luego a su chi custu pianu etotu dimandat.
3. Depet èssere assegurada sa presèntzia de documentos chi permitant sa tratziabilidade de is protzessos de detzisione de is dipendenti e chi permitant in ònnia momentu de ddus torrare a fàghere.

Art. 13

Cumportamentu in is relatziones cun is privados

1. In is relatziones privadas, finas in cussas a foras de su traballu cun ufiziales públicos in s'esertitziu de is funtziones issoro su dipendente non isfrutat ne remonat sa positzione chi tenet in s'Amministrazione pro nde otènnere utilidades chi non ddi ispetant e no assumet àteros cumportamentos chi podent nòghere a sa nomena de s'Amministrazione, faghende fartare su sensu de fide e fidàntzia in su funtzionamentu currègidu de sa Provintzia de Aristanis de parte de

is tzitadinos e de àteros sugetos comente is chi gosant o imprestant servìtzios e òperas.

Art. 14

Cumportamentu in servìtziu

1. Abarrende firmu su respetu de is tèrmines de su protzedimentu amministrativu, su dipendente sarvu chi pro motivos giustificados, no istentat ne tenet cumportamentos chi faghent rùere a subra de àteros dipendentes su cumprimentu de atividades o s'adotzione de detzisiones de ispetàntzia sua.
2. Su dipendente impreat is permissos de astensione dae su traballu in su respetu de is cunditiones prevididas dae sa lege, dae is regulamentos e dae is cuntratos colletivos.
3. Su dipendente impreat su materiale o is atrezaduras chi tenet a dispositzione pro resones de ufìtziu e is servìtzios telemàticos e telefònicos de s'ufìtziu, respetende is vinculos postos dae s'Amministrazione. Su dipendente impreat is veìculos de s'Amministrazione a dispositzione sua isceti pro acumprire a is còmputos de ufìtziu, e faghet a mancu de tragare àteras persones, sarvu chi pro motivos de ufìtziu.

Art. 15

Relatziones cun su pùblicu

1. Su dipendente in is relatziones cun su pùblicu si faghet reconnòschere cun unu cartellinu de identidade chi si potzat biere in manera crara o cun àteros suportos de identificatzione dados dae s'Amministrazione, sarvu chi ddoe siant disponimentos de servìtziu diferentes, finas pighende a cunsideru sa seguresa de is dipendentes, òperat cun ispiritu de servìtziu, curretesa, garbu e disponibilidade e cando respondet a sa posta, a su telèfono e finas a sa posta eletrònica ddu faghet in sa manera prus cumprida e coidadosa.

A is comunicatziones de is impitadores tocat a respòndere intro de 30 dies, sarvu chi ddoe siant tèrmines diferentes prevididos dae disponimentos ispetzìficos. A is comunicatziones chi arribant cun posta eletrònica si depet respòndere in sa matessi manera, torrende a giùghere totu is elementos chi podent serbire a reconnòschere su responsàbile e a fàghere completa sa risposta. Totu custos elementos depent èssere torrados a giùghere in cale-si-siat comunicatzione.

Cando non siat cumpetente pro sa positzione chi tenet o sa matèria, indiriztat s'interessadu a su funtzionàriu o ufìtziu cumpetente de sa matessi amministrazione. Su dipendente, tenende contu de is normas de su segretu de ufìtziu, donat is iscedas chi ddi domandant pro su chi pertocat su cumportamentu suo e de àteros dipendentes de s'ufìtziu chi cuntzertat. In is operatziones e in is pràticas de fàghere su dipendente respetat, sarvu esigèntzias diferentes de servìtziu o àteru òrdine de importàntzia istabilidu dae s'Amministrazione, s'òrdine cronològicu e non refudat de fàghere su chi depet cun resones pagu craras. Su dipendente respetat is atòbios cun is tzitadinos

e respondet luego a is chèscias.

2. Sarvu su deretu de esprimere valutatziones e ispainare informatziones a tutela de is deretos sindacales, su dipendente non faghet decraratziones pùblicas chi ofendent s'Amministratzione.
3. Su dipendente chi traballat in un'ufitziu chi dat servìtzios a su pùblichu curat su respetu de is istandards de calidade e de cantidade istabilidos dae s'Amministratzione finas in is cartas de is servìtzios dedicadas. Su dipendente òperat pro assegurare sa sighidura de su servìtziu, pro permitere a is impitadores de seberare intro de is diferentes erogadores e pro frunire informatziones de comente si acumprit su servìtziu e chi pertocant is livellos de calidade.
4. Su dipendente non pigat impinnos e non antizipat su resurtu de detzisiones o atziones suas o de àteros chi pertocant s'ufitziu, foras de su chi ddi est permitidu. Donat informatziones e novas de àutos e operatziones amministrativas, giai cumentzadas o acabadas, cando est prevididu dae sa lege e is regulamentos in matèria de atzessu, faghende ischire semper a is interessados ca si podent serbire finas de s'Ufitziu pro is relatziones cun su pùblichu. Emitet còpias e resumos de àutos o documentos cunforma a sa cumpetèntzia sua, sighende is modalidades istabilidas in matèria de atzessu e dae is regulamentos de s'Amministratzione etotu.
5. Su dipendente respetat su segretu de ufitziu e sa normativa in matèria de tutela e tratamentu de is datos personales e, cando siat domandadu a boghe de dare informatziones, àutos, documentos chi non si podent visionare ca sunt tutelados dae su segretu de ufitziu o dae is disponimentos in matèria de datos personales, informat a su chi domandat, de is motivos chi non permitint de retzire sa rechesta. Si non tenet sa cumpetèntzia pro respòndere a s' istàntzia curat, cunforma a is disponimentos issoro, de intregare sa matessi a s'ufitziu cumpetente de s'Amministratzione.

Art. 16

Disponimentos particulares pro is dirigentes

1. Abarrende firma s'aplicatzione de is àteros disponimentos de su Còdighe, is normas de custu articulu si àplicant a su direttore generale si nominadu, a su segretàriu generale, a is dirigentes, e finas a is titulares de incàrrigos comente in s'articulu 19 de su decretu legislativu n. 165 de su 2001 e de s'articulu 110 de su decretu legislativu 18 austu 2000, n. 267, a is sugetos chi faghent funtziones agualadas a is dirigentes chi òperant in is ufìtzios de manera dereta cun is autoridades políticas.
2. Su dirigente faghet cun diligèntzia is funtziones chi ddi ispetant cunforma a s'àutu de cunferimentu de s'incàrrigu, persighit is obietivos assinnados e tenet unu cumportamentu organizzativu adeguadu a s'acumprimentu de s'incàrrigu.
3. Su dirigente, prima de leare is funtziones suas comùnicat a s'Amministratzione, a su servìtziu trasparèntzia e integridade is partetzipatziones atzionàrias e is àteros interessos finantziàrios chi ddu podent pònnere in cunflitu de interessos cun sa funtzione pùblica chi faghet e decrarat si tenet parentes, parentes de intradura finas a su segundu gradu, còniughe o cunvivente chi esèrtziant

atividades politicas, profesionales o econòmicas chi ddus pòngiant in cuntatu fitianu cun s'ufitziu chi at a dèpere dirìgere o chi intrent in parte in is detzisiones o in is atividades chi pertocant a s'ufitziu. Su dirigente donat is informatziones de sa situatzione patrimoniale sua e is decraratziones de is rèdditos anuales obligados a s'imposta a subra de is rèdditos de is persones fisicas prevididas dae sa lege.

4. Su dirigente tenet cumportamentos leales, transparentes, esemplares e imparziales in is relatziones cun is collegas, is colaboradores e is destinatàrios de s'atzione amministrativa. Su dirigente curat, finas de fàghere imperare is resursas donadas a s'ufitziu cosa sua isceti pro punnas istituzionales e, mai pro esigèntzias personales.
5. Su dirigente curat de fàghere funtzionare bene s'istruutura organizzativa e de favorèssere is raportos de bonucoro e respetosos intre is colaboradores, pigat iniziativa pro si passare is informatziones de pari a pari, pro sa formatzione e s'aggiornamentu de su personale, pro s'inclusione e sa valorizzatzione de is diferèntzias de gènere, de edade e de cunditziones personales.
6. Su dirigente assinnat s'istruutura de is pràticas faghende una partzidura giusta de su càrrigu de traballu, tenende contu de is capatzidades, de is ìndulas e de sa professionalidade de su personale a disposizione sua. Su dirigente intregat incàrrigos in agiunta castiende a sa professionalidade e s'ghende pro canto faghet critèrios de rotatzione.
7. Su dirigente valutat su personale assinnadu a s'istruutura chi ddi pertocat sena de fàghere partes e respetende is inditos e is tempos istabilidos.
8. Su dirigente printzipiat a lestru is iniziativa netzessàrias cando bèngiat a connòschere un'illititu, cumentzat e acabbat chi ddi cumpetet, su protzedimentu disciplinare, est a nàrrere s'innalatu luego s'illititu a s'autoridade disciplinare donende si est rechèdida sa collaboratzione sua e providit a intregare a manera dereta sa denùntzia a s'autoridade giudiziària, penale o una segnalatzione a sa Corte de is Contos pro is cumpetèntzias issoro. Benende a retzire una segnalatzione de un'illititu dae unu dipendente pigat ònnia provedimentu de lege pro amparare su chi faghet sa segnalatzione e pro no iscoviare s'identidade sua sena una resone comente narat s'art. 54-bis de su decretu legislativu n. 165 de su 2001.
9. Su dirigente, faghende su chi podet, non permitit chi si ispàinent novas farsas in contu de s'organizzatzione, de s'atividade e de is dependentes pùblicos. Favoresset sa difusione de pràticas e esèmpios bonos pro afortiare sa fidàntzia in s'Amministrazione.

Art. 17

Disponimentos particulares pro is titulares de positzione organizzativa.

A su personale titolare de positzione organizzativa ddi tocat:

- a si nde incurare de fàghere impreare is resursas finas instrumentales donadas a s'ufitziu suo feti pro punnas istituzionales e, mai, pro esigèntzias personales;
- a contribuire, cunforma a is resursas chi dd'ant donadu, a fàghere funtzionare bene s'istrutura chi ddi pertocat;
- a favorèssere is raportos de bonucoro e respetosos intre is collaboradores, de si passare pari pari totu is informatziones, sa formatzione e s'aggiornamentu de su personale;
- a assinnare su traballu e is còmptos chi dd'at donadu su dirigente suo segundu a un'ispartzidura giusta de su càrrigu de traballu, tenende contu de sa capatzidade, de s'indula e de sa professionalidade de su personale a dispositzione sua valutende-nde is prestatziones sena de fàghere partes.
- de no ispainare novas farsas chi pertocant s'organizatzione, su traballu e is dependentes de sa Provìntzia;
- a favorèssere s'ispainadura de sa costumàntzia e esemprios bellos pro afortiare sa fidàntzia in is cunfrontos de s'Amministratzione.

Art. 18

Cuntratos e àteros àutos negotziales

1. Serrende acòrdios e negòtzios e istipulende cuntratos pro contu de s'Amministratzione, e finas etotu cando si ponent in pràtica cussos etotu, su dipendente non chircat sa mediatzione de àteros, nen donat o impromitet a calicunu cosas a prou a titulu de mediatzione, nen pro fatzilitare e o àere fatzilitadu s'inserru o su cumprimentu de su cuntratu. Custu comma non balet cando s'Amministratzione apat detzisu de si giuare de su traballu de mediatzione professionale.
2. Su dipendente non serrat, pro contu de s'Amministratzione, cuntratos de apaltu, frunidura, servìtziu, finanziamentu o assicuratzione cun impresas cun chie apat istipuladu cuntratos comente a privadu o retzidu àteras cosas de prou in is duos annos prima, foras de cussos serrados cunforma a s'articulu 1342 de su còdighe tzivile. Cando s'Amministratzione serrat cuntratos de apaltu, frunidura, servìtziu, finanziamentu o assicuratzione, cun impresas in ue su dipendente apat serradu cuntratos comente a privadu o retzidu àteras cosas de prou in is duos annos prima, custu abarrat a tesu cando si pigant detzisiones e fainas chi pertocant s'acumprimentu de su cuntratu, isterrende relata iscrita de custa astensione chi tocat de allogare
in is àutos de s'ufitziu.

3. Su dipendente chi serrat acòrdios o negòtzios est a nàrrere istipulat cuntratos comente a privadu, foras de cussos serrados cunforma a s'articulu 1342 de su còdighe tzivile, cun persones físicas o giurìdicas privadas cun chie apat serradu, in is duos annos prima, cuntratos de apaltu, frunidura, servìtziu, finantziamentu e asseguratzione, pro contu de s'Amministrazione, ddu faghet ischire a manera iscrita a su dirigente de s'ufitziu.
4. Si a s'agatare in is situatziones chi sunt in is commas 2 e 3 est su dirigente, custu ddu faghet ischire a manera iscrita a su segretàriu generale.
5. Su dipendente chi ritzet, dae persones físicas o giurìdicas chi pigant parte a protzeduras negotziales in ue faghet parte s'Amministrazione, chèscias a boghe o iscritas a pitzu de su traballu de s'ufitziu o de is collaboradores suos, ddu faghet ischire de presse, de règula pro iscritu, a su superiore geràrchicu o funtzionale.
6. Totu is dipendenti, collaboradores o incarrigados chi, faghende is funtziones e còmputos issoro chi ddis ispetant pro s'organizzazione provintziale, pigant parte in is protzedimentos chi pertocant apaltos, negotziatziones e cuntratos de sa Provìntzia de Aristanis, e finas etotu a s'acumprimentu e a su collàudu, in ònnia fase, depent tènnere custos cumportamentos, in agiunta de cussos giai regulados dae custu Còdighe:
 - assicurare uguale tratamentu intre totus is impresas chi tenent cuntatos cun sa Provìntzia; duncas tocat de abarrare a tesu dae totu is atziones arbitràrias chi noghent a is impresas, e finas etotu dae totu is tratamentos de parte e non refudare ne a cuncordare cun nemos prestatziones o tratamentos chi acostumant de ddos refudare o de cuncordare cun àteros;
 - mantènnere cun incuru bellu sa riservatesa chi pertocat is protzedimentos de gara e is nòmines de is chie nde faghent parte in antis de sa data ùrtima pro nche portare is ofertas;
 - cando si faghet su cuntratu, sa valutatzione de su respetu de is cunditziones cuntratuales si faghet cun ogetividade e tocat de dda documentare, totu su traballu de còmputu tocat de dd'acabbare in tempus istabilidu. Cando ddoe at problemas de organizzazione o calicunu càrrigu de traballu chi faghet trigare a coitare is fainas suas, tocat de ddu comunicare a su dirigente responsàbile e in ònnia modu su traballu depet respetare cun rigore s'òrdine progressivu de maturatzione de su deretu de pagamentu de ònnia impresa.

Art. 19

Vigilàntzia e controllos

1. Su controllu pro pònnere in pràtica e pro respetare custu Còdighe dd'assegurant, in antis de totu, is dirigentes responsàbiles de ònnia istrutura, chi s'incurant de sa vigilàntzia fitiana pro respetare is normas de custu Còdighe.
2. Sa vigilàntzia e su monitoràgiu pro fàghere respetare custu Còdighe tocat, pro totu su chi ddis cumpetet, finas a su responsàbile de sa Preventzione de sa Corrutzione e a s'Ufitziu Protzedimentos

Disciplinares.

Art. 20

Responsabilidade chi nde ocasionat de sa violatzione de is doveres de su còdighe

1. Sa violatzione de is òbligos chi ponet in contu custu Còdighe imprassat cumportamentos chi sunt contra a is doveres de ufiziu. Abarrende firmu ca violende is disponimentos de custu Còdighe, e finas etotu is doveres e is òbligos chi si ponent in contu in su pianu de preventzione de sa corrutzione, su dipendente pùblicu s'imbatet in responsabilidade penale, tzivile, amministrativa o contàbile, cussa est origine finas de responsabilidade disciplinare apurada una borta acabbadu su protzedimentu disciplinare, in su rispetu de is printzìpios de gradualidade e proportzionalidade de is sanziones.
2. Pro carculare su tipu e sa sanzione disciplinare chi si podet pònnere in pràtica, sa violatzione s'istimat de borta in borta tenende contu de su cumportamentu e de s'entidade de su pregiudìtziu, finas morale, de su decoru o de su prestìgiu de s'Amministrazione cosa sua. Is sanziones chi si podent pònnere in pràtica sunt cussas chi ponent in contu is leges, regulamentos, e cuntratos colletivos, e finas cussas de espulsione chi si podent pònnere in pràtica feti in is bortas, chi tocat a valutare cunforma a sa gravidade, cando non si respetat s'art. 16 2^u comma, de su Còdighe generale.
3. Abarrat firmu ca si donat sa pena de su lissentziamentu sena de preavisu in is bortas chi ddu ponet in contu sa lege, regulamentos e cuntratos colletivos.
4. Abarrant firmos is àteros òbligos in prus e sa responsabilidade disciplinare, chi nde essit, de is dipendentes pùblicos chi sunt postos in contu in is normas de lege, regulamentos o cuntratos colletivos.

Art. 21

Disponimentos de acabbu

1. S'Amministrazione Provinciale faghet connòschere custu còdighe, publichende-nde-ddu in su situ suo istituzionale e in sa retza *entranet* e finas mandende-nche-ddu cun posta eletrònica a totu is dipendentes suos, e finas etotu a is titulares de incàrrigos in is ufizios chi traballant a manu de pari in deretura cun sa direzione polìtica, a is titulares de cuntratos de consulèntzia o collaboratzione a cale si siat titulu e finas etotu a is dipendentes e a is colaboradores de is sotziedades controlladas; assegurat aici etotu una faina formativa futa.
2. S'Amministrazione, impare a sa firma de su cuntratu de traballu, o manchende, cando si donat s'incàrrigu, intregat e faghet firmare a is assuntos noos, cun raportos comente si siat chi tèngiant nòmene, còpia de custu còdighe de cumportamentu;
3. Custu còdighe s'at a aggiornare de borta in borta finas cunforma a is adeguamentos a s'annu de su pianu de preventzione de sa corrutzione.